

Kommunfullmäktige

2018-06-18

1 (4)

§ 99 Motionssvar, en jämställd kommun (Kst/2017:791)

Olof Dahlberg och Josefin Nilsson (MP) har under kommunfullmäktige § 223/2017 lämnat in en motion med rubriken en jämställd kommun. Kommunfullmäktige har överlämnat motionen till kommunstyrelsen för beredning. Motionen har därefter, genom kommunledningsförvaltningens delegationsbeslut, remitterats till kommunledningsförvaltningens personalavdelning.

Motionen

Motionärerna noterar att i ett pressmeddelande daterat den 2 juni 2009 meddelade kommunstyrelsen med Elvy Söderström som ordförande att Örnsköldsviks kommun ska underteckna den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet. Det har nu gått 8 år och deklARATIONEN är fortfarande inte underskriven.

Motionens förslag

I motionen yrkar Miljöpartiet därför att:

- Örnsköldsviks kommun undertecknar den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män.
- Örnsköldsvik antar en jämställdhetsstrategi och jämställdhetspolicy för att säkerställa att deklARATIONEN implementeras och följs i de kommunala verksamheterna.
- Örnsköldsviks kommun tillsätter en jämställdhetsstrateg för att leda arbetet för en jämställd kommun.

Kommunledningsförvaltningens kommentarer

Den Europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män (CEMR-deklARATIONEN) är i dagsläget undertecknad av 102 kommuner och 19 landsting/regioner (SKL) i Sverige. I Västernorrland har Sundsvall och Timrå kommun undertecknat deklARATIONEN. Några andra kommuner i Örnsköldsviks geografiska närhet som undertecknat CEMR-deklARATIONEN är Nordmaling, Umeå, Bjurholm, Vännäs, Robertsfors, Skellefteå, Piteå och Luleå kommun med flera.

Att underteckna CEMR-deklARATIONEN är ett frivilligt, politiskt ställningstagande. Åtagandet är att kommunen skriver en handlingsplan senast två år efter undertecknandet.

Delges:	Verkställs av:
Tillväxtavdelningen, Personalavdelningen	

Kommunfullmäktige

2018-06-18

2 (4)

§ 99 (forts.)

Kommunen undertecknar CEMR-deklarationen och agerar utifrån kommunens ansvarsområden. Det finns ingen tillsynsmyndighet/-instans som följer upp hur kommunen lever upp till CEMR-deklarationen. Ingen påföljd, vite eller dylikt kan utges i efterhand. Deklarationen är skriven i en europeisk kontext och enligt Sveriges kommuner och landsting (SKL) görs det olika tolkningar mellan länderna. Det är därför främst de sex principerna (del 1) som kommunen undertecknar. Artiklarna (del 3) är till hjälp för framtagande av handlingsplanen.

Motionen har remitterats till de kommunala nämnderna och bolagen, dels för yttrande om motionen, dels för att förankra CEMR-deklarationens innehåll. De yttranden som inkommit har beaktats i kommunledningsförvaltningens beslutsförslag.

Motionärernas första yrkande är att kommunen undertecknar den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män. Kommunledningsförvaltningen bedömer att de punkter som omfattar kommunala verksamheter i CEMR-deklarationen ligger i linje med kommunens övergripande mål och värderingar. Stora delar av CEMR-deklarationen kan anses vara tillgodosedd även om det finns utvecklingspotential. Kommunledningsförvaltningen anser att yrkandet bör bifallas.

Motionärernas andra yrkande är att kommunen antar en jämställdhetsstrategi och jämställdhetspolicy för att säkerställa att CEMR-deklarationen implementeras och följs i de kommunala verksamheterna. Kommunledningsförvaltningen konstaterar att det finns en personalpolicy och en likabehandlingsstrategi, där jämställdhetsaspekten tydligt framgår. Dessa ska revideras under 2018 och de förväntas antas under 2019. Medborgarperspektivet hanteras genom kommande policy för folkhälsa och social hållbarhet (Kst/2018:175). Utifrån policyn finns behov av att arbeta fram en övergripande jämställdhetsstrategi oavsett under-tecknande av CEMR-deklarationen. Kommunledningsförvaltningen anser att yrkandet bör bifallas, med hänvisning till befintliga och kommande styrdokument.

Motionärernas tredje yrkande är att tillsätta en jämställdhetsstrateg. Kommunledningsförvaltningen har idag uppdraget och kompetensen för att samordna kommunens arbete jämställdhetsfrågor ur arbetsgivarperspektiv (personalavdelningen) och ur medborgarperspektiv (tillväxtavdelningen). Dessa funktioner är stöd för verksamheterna i arbetet med att ta fram en handlingsplan i enlighet med CEMR-deklarationen. Kommunledningsförvaltningen anser att yrkandet bör avslås, med hänvisning till befintliga tjänster och uppdrag.

Delges:	Verkställs av:
Tillväxtavdelningen, Personalavdelningen	

Kommunfullmäktige

2018-06-18

3 (4)

§ 99 (forts.)**Barn- och ungdomskonsekvensanalys**

Utifrån kommunens barn- och ungdomspolitiska policy och strategi ska alla ärenden beredas med en barn- och ungdomskonsekvensanalys.

Motionens förslag innebär inga negativa konsekvenser för barn- och ungdomar, tvärtom är jämställdhet och jämlikhet viktiga mål att sträva emot som också får bäring för barn och ungdomar.

Beredande instans förslag till beslut

Kommunledningsförvaltningens skrivelse daterad den 14 maj 2018.

Arbetsutskottets § 93/2018.

Kommunstyrelsens § 96/2018.

Kommunfullmäktiges behandling

Under kommunfullmäktiges behandling av ärendet yrkar Per Nylén (S) bifall till motionens två första förslagssatser samt avslag på motionens tredje förslagssats.

Josefin Nilsson (MP) och Olof Dahlberg (MP) yrkar bifall till motionens samtliga tre förslagssatser.

Kurt Enberg (L) och Anna-Britta Åkerlind (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Gunnar Fors (V) noterat att (V) står helt bakom motionens syfte. För att fullfölja besluten om att-sats 1 och 2 behöver förvaltningen se över sitt sätt att arbeta och fördela resurser. (V) instämmer därmed inte med den motivering som kommunstyrelsen anger för sitt förslag att avslå att-sats 3. Eftersom fullmäktige inte bör detaljstyra hur förvaltningen organiseras ställer (V) sig ändå bakom kommunstyrelsens förslag att avslå att-satsen.

Kommunfullmäktiges beslut i enlighet med kommunstyrelsens förslag

Kommunfullmäktige bifaller motionens första yrkande, att Örnsköldsviks kommun undertecknar den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män (CEMR-deklARATIONEN).

Kommunfullmäktige bifaller motionens andra yrkande, att Örnsköldsvik antar en jämställdhetsstrategi och en jämställdhetspolicy, genom att jämställdhetsfrågorna

Delges:	Verkställs av:
Tillväxtavdelningen, Personalavdelningen	

Kommunfullmäktige

2018-06-18

4 (4)

§ 99 (forts.)

integreras i personalpolicy, likabehandlingsstrategi samt i policy för folkhälsa och social hållbarhet.

Kommunfullmäktige avslår motionens tredje yrkande, att Örnsköldsviks kommun tillsätter en jämställdhetsstrateg för att leda arbetet för en jämställd kommun, då det redan är tillgodosett genom kommunledningsförvaltningens befintliga uppdrag och tjänster för jämställdhet.

Delges:	Verkställs av:
Tillväxtavdelningen, Personalavdelningen	