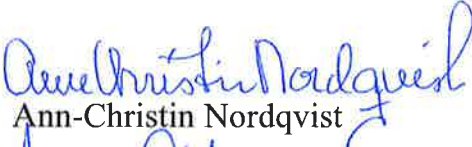
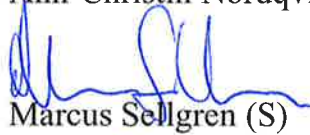



Tillgänglighetsrådet

2019-10-31

1 (11)

Plats och tid	Fjällräven Arena, Örnsköldsvik, kl. 09.00-11.45	
Beslutande	Ordförande Marcus Sellgren (S)	
Ledamoten	Kristoffer Park (S), bildningsnämnden Helena Gulliksson (KD), kultur- och fritidsnämnden Susanne Silverkraft (S), omsorgsnämnden Roland Wahlberg (C), omsorgsnämnden Mikael Malmén (S), samhällsbyggnadsnämnden	
Övriga deltagande	Erika Nordin, Utvecklingsstrateg, Folkhälso- och kompetensenheten Klf Sven-Ove Sundlöf, verksamhetsledare kulturskolan, Bildningsförvaltningen Karin Backman, praktikant, Folkhälso- och kompetensenheten Klf Ann-Christin Nordqvist, sekreterare, staben Klf	
Föreningar	Föreningarnas representanter se sid. 2	
Justerare	Kristina Isberg	
Plats och tid		
Sekreterare	 Ann-Christin Nordqvist	Paragrafer 15—21
Ordförande	 Marcus Sellgren (S)	
Justerande	 Kristina Isberg	

BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Instans

Sammanträdesdatum

Anslaget sätts upp

Förvaringsplats för
protokollet

Anslaget tas ned

Underskrift



Beslutande

Föreningarnas representanter:

Ledamot

Karin Nordin (PSO)

Kristina Isberg (Afasi)

Annika Hübinette (RTP)

Mikaela Odemyr (Astma/Allergi)

Bo Dufva (Hjärt/Lung)

Anna Berggren (Alz)

Agneta Fredriksson-Edin (REM)

Sven Edlund (SRF)

Just.

Delges

Sammanträdets öppnande

Ordförande Marcus Sellgren hälsar de närvarande välkomna.

Justering

Kristina Isberg utses till att justera dagens protkoll.

Presentation

En presentation av närvarande ledamöter och ersättare sker.

§ 15 Information om Kulturskolans arbete med inkludering, inkluderingsseminarium december 2019 och projekten Art Equal, Kluchi 3.0

Sten-Ove Sundlöf, biträdande verksamhetsledare vid kulturskolan

Kulturskolans utvecklingsområden från 2017 är inkludering och att nå nya målgrupper som kan utöva dans, musik, bild, form, film och drama/teater.

Ett samarbete pågår med Share Music and Performing Arts på nationell nivå. På lokal nivå är det ett samarbete med Glädjeteatern, grundskolan och gymnasieskolan.

De internationella projekten är:

Art Equal 2017-2019

- Sverige, Danmark, Island, Norge och Lettland (EU-medel genom Erasmus)

Kluchi (nycklar) 2018-2020

- Sverige; Kulturskolan Örnsköldsvik och ShareMusic and Performing Arts
- Ryssland; 5 kommuner i Archangelskregionen (ekonomiskt stöd genom ICLD)

Art Equal

- Inkluderande Miljö
- Samarbete, Reflektion och Dialog
- Jämställt deltagande
- Fokus på processen



- Hur kan konst och kultur i barns vardag främja stödjande och inkluderande miljöer, där alla barn har möjlighet att uttrycka sig och lära sig om en reaktion med världen
- Målgrupp: Barn 0-10 år, professionella kulturarbetare, pedagoger i förskola/skola
- Att stödja rätten för alla barn att ha tillgång till och delta i konst och kulturaktiviteter i sin vardag
- Att öppna upp för ny förståelse för konstnärliga och estetiska processer i pedagogisk praktik genom ämnesöverskridande samarbeten, professionella reflektioner och kulturaktiviteter
- Att stödja inkluderande, öppna och lekfulla lärandemiljöer med fokus på barns deltagande och självmotiverande lärande genom konst och kultur

Kluchi 3.0

- Hur kan vi få personer med funktionsvariationer att bli mer synliga i samhället? Vad betyder inkludering?
- Tänker vi att inkludera på samma sätt i Sverige och Ryssland?
- Hur utvecklar vi de bästa metoderna för att arbeta på ett inkluderat sätt?
- Hur kan vi få fler människor att bli intresserade av att arbeta med inkludering i sina hemkommuner?

ICLD

- International Centre for Local Democracy
- ICLD är en ideell förening. Huvudman för ICLD är Sveriges Kommuner och Landsting, SKL
ICLDs verksamhet finansieras av Sida och vår verksamhet regleras av nationella och internationella policydokument samt avtal mellan Sida och ICLD
- ICLD arbetar med fattigdomsbekämpning genom lokal demokratiutveckling
- ICLD främjar lokal demokratiutveckling

Skolenheter som vi samarbetat med

- Långviksmöns förskola/skola
- Gideå förskoleklass
- Skärpe träningskola
- Skorpeds förskola
- Sidensjö förskola

- Husums förskola
- Alne förskola
- Genebackens förskola
- Sunds förskola och skola
- Mellansels skola

Aktiviteter under 2019-2020

- 16-19 september Kluchi 3.0 uppstart i Archangelsk
- 14-18 oktober ICLD seminarium i Kaliningrad
- 4 december Inkluderingsseminarium
- 10-14 februari ICLD seminarium i Archangelsk
- 16-20 mars Funkisveckan
- 23-27 mars Sverigeveckan projekt Kluchi (två dagar i Örnsköldsvik)
- 12-15 maj Rundabordssamtal/utbyte i Archangelsk
- 15-17 september ICLD finalseminarium i Petrosavodsk

Erfarenheter

- Stark metodutveckling
- Kompetenshöjning hos medarbetarna
- Professionalism
- Ökad inkluderingsmedvetenhet
- Vi har mycket att lära och att dela med oss av
- Stärkt samarbete med grundskolans särskola, gymnasiets särskola och Glädjeteatern
- Kontakter med professionella kulturarbetare

Seminarium Inkludering 4 december 2019

- Vårdar: Kulturskolan, Grundsärskolan och Bildningsnämnden
 - Plats: H1 Sliperiet
 - Processledare: Sandra Johansson
 - Tema: Inkludering
 - Metod: Seminarium och Open Space
 - Slutprodukt: Handlingsplan

Frågor

- Vilka sammanhang/samarbetsformer ser du, som representant för gruppen funktionsvarierade att vi kan hitta?
- Ser du några områden där Kulturskolan skulle kunna spela en roll?

Inkluderingsseminarium, 4 december 2019**”Tillsammans - Hur öppnar vi upp kulturen så att den blir tillgänglig för alla”?**

- Vad menar vi med inkludering?
- Hur lyckas vi med inkludering inom kulturen?
- Vilka är våra erfarenheter av inkludering?
- Vilka svårigheter och hinder finns det?
- Vilka är vinsterna om vi lyckas?
- Kulturhuset och inkludering - vad är viktigt?
är några av de frågor vi kanske får svar på när vi möts på H1 Sliperiet

Kl. 8.30-12.00 på H1 Sliperiet

Bildningsnämndens ordförande Kristoffer Park inleder med att ge kommunens tankar om inkludering, Ann-Catrin Brandtlin bjuder på grundsärskolans tankar och Sten-Ove Sundlöf delar med sig av två projekt där inkludering är ett av huvudspåren.

Efter att vi tagit del av några exempel fortsätter vi med ett Open Space.

Tillgänglighetsrådets beslut

Tillgänglighetsrådet tackar Sten-Ove Sundlöf för informationen och svar på de frågor som togs upp under ärendepunkten.

§ 16 Våld i nära relationer

Samordningsförbundet i Örnsköldsvik har initierat en kartläggning av det lokala arbetet mot våld i nära relationer.

Nu tar vi reda på vilka hinder och möjligheter som finns i den lokala samverkan för det förebyggande och behandlande arbetet mot våld i nära relationer.

Karin Backman, student vid Mittuniversitetet som gör sin praktik vid Folkhälso- och kompetensenheten informerar om:

Ett arbete på nationell, regional och lokal nivå

Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer utgör jämställdhets- och folkhälsoproblem som förekommer i alla delar av samhället och

inbegriper såväl rättsliga, sociala som hälso- och sjukvårdsaspekter. Det orsakar stort personligt lidande och stora samhälleliga förluster.

Västernorrlands länsstrategi 2018-2021 har liksom Regeringens strategi fyra målsättningar för det förebyggande arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

- Ett utökat och verkningsfullt förebyggande arbete mot våld
- Förbättrad upptäckt av våld och starkare skydd och stöd för våldsutsatta kvinnor och barn
- Effektivare brottsbekämpning
- Förbättrad kunskap och metodutveckling

Myndigheterna i Västernorrland har enats om att:

- Våldsutsatta personer ska uppleva att de blir tagna på allvar
- Omhändertagandet ska vara respektfullt, kompetent och tryggt
- Arbetet ska präglas av rättssäkerhet

Målgrupperna är:

- Barn som själva utsätts för våld och som upplever våld mot närstående
- Våldsutsatta vuxna
- Utöver av våld

Uppdrag år 2019-2020

- Nationella myndigheter liksom Sveriges kommuner och landsting (SKL) har fått direktiv från Regeringen att under 2019-2020 stärka kvinnofridsarbetet
- Det lokala samordningsförbundet i Örnsköldsvik har delegerat kartläggningen av lokala processer i arbetet mot våld i nära relationer till Folkhälso- och kompetensenheten. Syftet är att identifiera hinder liksom möjligheter inom den lokala samverkan i arbetet mot våld i nära relationer.
- Arbetet fördelas inom enhetens utvecklingsstrategier inom områden för folkhälsa, social hållbarhet, jämställdhet (inkl. Mäns våld mot kvinnor/våld i nära relationer), mångfald/integration samt tillgänglighet.

Genomförande

- Inhämtat underlag i form av verksamhetens styrdokument/riktlinjer/rutiner

- Enkätundersökning riktad till chefer för medborgarnära verksamheter som behövs i det förebyggande och/eller behandlande arbetet mot våld i nära relationer.
- Personliga intervjuer för att komplettera resultatet som erhålls från enkätundersökningen. Pågående arbete.
- Workshop med bland annat en arbetsgrupp för våld i nära relationer för att bearbeta resultatet från enkätundersökningen och intervjuerna liksom identifiera ytterligare hinder och möjligheter för samverkan i arbetet mot våld i nära relationer.

Tidsplan

22 oktober: Enkäten färdigställs och skickas ut till chefer som ombeds distribuera enkäten vidare till eventuella chefsled och/eller anställda

13 november: Sista dagen för respondenterna att svara på enkäten.

Resultatet bearbetas och sammanställs

14 november: Workshop, strategi för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

25 november: Workshop för att bearbeta resultat från intervjuer och enkätundersökning till faktiska prioriteringar. Inkluderar arbetsgruppen för våld i nära relationer bland andra.

25-29 november: Våldsförebyggande veckan. En vecka som uppmärksammar vikten av att arbeta våldsförebyggande.

17 december: Återkoppling till den lokala samverkansgruppen och beslut om fortsatt arbete i relation till arbetet mot våld i nära relationer.

2020: Våldsförebyggande processutbildning – ”Inget att vänta på”.

Enkätundersökning

1. Hur bidrar din verksamhet till det våldsförebyggande arbetet och hur ställs frågor om våld?
2. Finns det rutiner, flödesscheman och/eller andra styrdokument för arbetet mot och hanteringen av våld i nära relationer?
3. Vilka grupper fångas inte upp i tillräckligt stor utsträckning i det lokala arbetet mot våld i nära relationer och finns det kompetens att möta dessa individer?
4. Hur god uppfattar du din beredskap och kompetens att möta individer och deras anhöriga samt särskilt utsatta grupper i arbetet mot våld i nära relationer?
5. Vilka samverkanshinder respektive utvecklingsmöjligheter finns inom arbetet mot våld i nära relationer (förebyggande och stödjande/behandlande)?

Länk till föreläsningmaterial "Riva hinder – Våld mot personer med funktionsnedsättning":

<https://www.regionvasterbotten.se/kurs-konferens-och-event/riva-hinder-temadag-om-vald-mot-personer-med-funktionsnedsattning>

Tillgänglighetsrådets beslut

Tillgänglighetsrådet tackar Karin Backman för informationen och svar på de frågor som togs upp under ärendepunkten.

§ 17 Friluftsluft – En pilotgrupp testar 7 prioriterade områden under 2020

Tillgänglighetsinventering Friluftsområden

Målområde: Friluftsliv för alla

Kommunen har för avsikt att de prioriterade områdena Friluftscentralen, Herrgårdsparken, Gullviks havsbad, Fjälludden, Hälsans stig, Hörnsjön och Genesmons friluftsområde med Nyängets havsbad fortsätter att utvecklas mot en hög tillgänglighet.

I denna tillgänglighetsinventering planeras ett testteam bestående av personer med olika funktionsnedsättningar besöka några av de prioriterade områdena och i samband med detta både utvärdera områdena och föreslå förbättringar som kan öka dess tillgänglighet ytterligare i framtiden.

Tillgänglighetsrådets beslut

Tillgänglighetsrådet tackar Erika Nordin för informationen. Föreningarna ställer sig positiv till ett samarbete, och Funktionsrätt Örnsköldsvik samordnar nomineringar när arbetet ska påbörjas.

§ 18 Inkomna ärenden till Arbetsutskottet

Återkommande frågor om snörjning, parkeringstillstånd och parkeringsplatser m.m. ska överlämnas direkt trafik och park, samhällsbyggnadsförvaltningen för fortsatt dialog.

Tillgänglighetsrådets beslut

Tillgänglighetsrådet tackar Erika Nordin för informationen.

§ 19 Aktuellt läge för Strategi för delaktighet och tillgänglighet

Strategi för delaktighet och tillgänglighet är en arbetsgrupp med representanter från välfärds-, bildnings- och samhällsbyggnadsförvaltningarna, med kommunledningsförvaltningen som samordnar strategiarbetet. Arbetet med strategin pågår och följer tidsplanen.

En Workshop med Tillgänglighetsrådet hölls 12 september. Ytterligare en Workshop till ska hållas den 14 november med tjänstemän från samtliga förvaltningar och bolag.

Ytterligare Workshop kommer att hållas med funktionshinderföreningar den 19 november.

Den 12 december kommer en sammanställning och delvis ett utkast att presenteras för Tillgänglighetsrådet.

Strategin kommer att skickas ut på remiss till tjänstemän samt Tillgänglighetsrådet under januari/februari, remiss till nämnderna skickas ut i slutet av februari.

Målsättningen är att Strategin beslutas i kommunstyrelsen juni 2020.

§ 20 Hälsosam Y, protokoll

Hälsosam Y är samverkansorgan mellan Region Västernorrland och funktionshinderrörelsen och fungerar som sakkunnig till Medborgarpanelen i frågor som rör personer med funktionsnedsättning.

Karin Nordin informerar om att något protokoll inte kommit ännu.

Protokollen finns att läsa på Regionen Västernorrlands hemsida www.rvn.se

Tillgänglighetsrådets beslut

Tillgänglighetsrådet tackar Karin Nordin för informationen och anser sig ha tagit del av lämnad information.

§ 21 Övriga frågor**Workshop om Smart City**

Under övriga punkter på dagens Tillgänglighetsråd berättar ledamot Agneta Edin Fredriksson om att hon uppmärksammat en Workshop om Smart City, den 3 december, kl. 9.30-15.00.

En smart stad (smart city) är en stad som utnyttjar digitalisering och ny teknik för att göra livet enklare och bättre. För invånarna, för besökarna och för näringslivet.

Anmälan senast 22 november.

Psykeveckan v 45

Under vecka 45, 4-10 november, pågår Psykeveckan med temat "Att lyckas".

Tillgänglighetsrådets beslut

Tillgänglighetsrådet tackar för lämnad information.
