

2015-04-29

1(3)(2)

2015-06-15

2015-09-04

Plats: Stadshuset

Förhandlingsparter: För Örnsköldsviks kommun:  
Eva Rundkvist, 2015-04-29 och 2015-06-15  
Kristina Rastbäck, 2015-04-29 och 2015-06-15  
Johan Berglund  
Lotta Nygren, 2015-04-29 och 2015-06-15  
Hans-Inge Erixon, 2015-04-29 och 2015-09-04

För arbetstagarparten  
Läraryrket:  
Christina Grewell  
Lars Wallin  
Jeanette Fahlman, 2015-04-29  
Lärarnas Riksförbund:  
Åsa Elfving  
Robert Elfving, 2015-06-15  
Helen Persson, 2015-09-04

Ärende: **Förutsättningar övningskolor och  
övningsförskolor**

§ 1  
Förhandlingar har påkallats av arbetsgivarparten enligt 11 § MBL med  
anledning av förslag på förutsättningar för övningskolor och  
övningsförskolor.

§ 2  
Förslaget diskuteras och arbetstagarparten anser inte att de kan biträda  
förslaget.

§ 3  
Förhandlingarna ajourneras.

§ 4  
Förhandlingarna återupptas 2015-06-15



2015-04-29

2(2)(2)

2015-06-15

2015-09-04

§ 5

Nya skrivningar diskuteras.

§ 6

Förhandlingarna ajourneras.

§ 7

Förhandlingarna återupptas 2015-09-04.

§ 8

Arbetsgivarens förslag diskuteras och efter några korrigeringar biträder arbetstagarparten den nya skrivningen. Den nya skrivningen famgår av bilaga.

§ 9

Läraryrket och Lärarnas Riksförbund vill till protokollet ha noterat att vår vilja med denna överenskommelse var att den skulle ha formen av ett lokalt kollektivavtal men att arbetsgivaren inte delade den uppfattningen.

§ 10

Förhandlingarna avslutas 2015-09-04.

Vid protokollet

Johan Berglund

Justeras:

För arbetsgivarparten

Hans-Inge Erixon

För arbetstagarparten

Christina Grewell

Åsa Elfving



## Överenskommelse

Mellan huvudmannen och respektive övningsskola/övningsförskola har följande överenskommelse träffats.

### 1. Syfte

Syftet med denna överenskommelse är att reglera villkoren för övningsskolor/övningsförskolor.

### 2. Handledare

Att vara handledare för studenter är ett viktigt uppdrag. Som handledare bidrar du både till kvalitet i utbildningen för de studerande och till den egna arbetsplatsens utveckling. För att säkra en god kvalitet är det viktigt att handledaren i dialog med rektor/förskolechef planerar uppdraget.

Handledaren skall vara legitimerad samt ha minst fyra års yrkeserfarenhet av undervisning mot den åldersgrupp och de ämnen handledaren har examen för.

Handledaren skall under försöksperioden genomgå en handledarutbildning om 7,5 högskolepoäng (hp), vilket motsvarar 12,5 % av en heltid i arbetstid. Utbildningen tillhandahålls av lärosätet. Tidigare handledarutbildningar som varit poänggivande kan valideras av lärosätet.

Handledarutbildningen genomförs inom den reglerade arbetstiden för de som har ferieanställning och inom den totala arbetstiden för de som har semesteranställning. Tiden för studier ska anges i arbetstidsschemat. Rektor/förskolechef ska till huvudskyddsombuden för Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund redovisa arbetstidsscheman för de medarbetare som genomgår handledarutbildningen. Där ska anges vilka anpassningar som gjorts för att möjliggöra studierna. Eventuella avvikelser från schemat hanteras enligt gällande arbetstidsavtal. Rektor/förskolechef ska i lokal samverkan redovisa förutsättningarna för hur handledarutbildningen genomförs.

Ersättningsmodeller för handledare:

- Lönetillägg på 532 kr/vecka till den enskilde handledaren
- Ersättning på 756 kr/vecka till arbetslag/individ för kompetensutveckling, studieresor mm

Handledaren beslutar och meddelar rektor/förskolechef vilken ersättningsmodell som hen väljer.

### Handledarutbildning Umeå Universitet

Utbildningen är en nätbaserad handledarutbildning på 7,5 hp. Universitetet kräver att alla som är handledare skall genomgå utbildningen under försöksperioden.

AE HLL G

### *Handledarutbildning Mittuniversitetet (MIUN)*

I ett första steg ges en grundläggande handledarutbildning på 7,5 hp för all pedagogisk personal på skolan. Deltagarna i den första grundläggande utbildningen kan välja att inte ta ut poängen och istället ta ut ett intyg. De som blir handledare till studenter skall genomgå ytterligare en utbildning på 7,5 hp. Utbildningarna hålls på respektive skola/förskola och upplägget planeras i samråd mellan rektor/förskolechef och Miun.

### **3. Samordnare**

Till varje övningskola/övningsförskola skall en pedagogisk samordnare vara knuten. Detta är ett utvecklingsuppdrag som innebär att man följer den lärarstuderandes utveckling under hela utbildningstiden, stödjer skolans handledare samt anordnar lokala seminarier för handledare och studenter. Uppdraget kräver gedigna kunskaper och ett stort intresse för läraryrket/förskolläraryrket, skol- och verksamhetsutveckling samt god kännedom om övningskolan/övningsförskolan. Uppdraget som pedagogisk samordnare ska organiseras så att det ryms inom den reglerade arbetstiden för ferieanställd och den totala arbetstiden för semesteranställd.

### **4. Utvecklingsenheten**

Utvecklingsenheten ansvarar för att utveckla kommunens samarbete med universitetet. Uppdraget innebär att samordna övningskolorna och övningsförskolornas arbete inom kommunen och koppla ihop kommunens kvalitetsarbete med universitetens olika utvecklingsinsatser och forskning.

### **5. Ekonomisk ersättning**

#### *Umeå Universitet*

Ekonomisk ersättning till övningskolan och övningsförskolan kopplade till Umeå Universitet består av två delar;

a) ett startbidrag om 100 000 kronor till deltagande skola/förskola. Inom ramen för de kvalitetshöjande åtgärder och de kompetenskrav som förordningen föreskriver, disponerar övningskolan/övningsförskolan dessa medel.

b) ett schablonbaserat verksamhetsstöd utgår till deltagande övningskola och övningsförskola om maximalt 50 000 kronor per läsår (25 000 kronor/termin) från och med det läsår som avtal tecknas och längst till och med höstterminen 2019. Storleken av verksamhetsstödet bestäms av antal handledare (och då även antal lärarstudenter) som respektive övningskola/övningsförskola engagerar i försöksverksamheten. För upp till 10 handledare 25 000 kronor per läsår, 11 handledare eller fler 50 000 kronor per läsår.

#### *Mittuniversitetet*

Ekonomisk ersättning till övningskolan/övningsförskolan kopplade till Mittuniversitetet. 2500 kronor/person som genomgår handledarutbildningarna via Mittuniversitetet. Ersättningen till skolor är 1860 kr per student och termin. Till de skolor som är övningskolor/övningsförskolor utgår en extra ersättning på 500 kr per student och termin. Den totala ersättningen blir då 2360 kr/termin.



g:\klf\personal\bildning\övningskolor, övningsförskolor\överenskommelse övningskolor och övningsförskolor, 4 september 2015.docx

Postadress

Besöksadress

Telefon

Postgiro

SE-891 88 Örnsköldsvik  
Org.nr 212000-2445  
www.ornskoldsvik.se

Förvaltningens e-postadress

0660-880 00 vx

12 58 90 -4

Fax

Bankgiro  
188-4774



### 6. Samverkan

Rektor/förskolechef ska årligen presentera denna överenskommelse i respektive samverkansgrupp. Tydlig information ska ges till berörd personal och det ska ges tid till dialog mellan skolledning, berörd personal och fackliga företrädare.

Risk- och konsekvensanalys för berörda med avseende på arbetsbelastning ska ske i delaktighet med de lokala skyddsombuden. Eventuella risker ska tas om hand i en handlingsplan. En årlig redovisning ska presenteras bildningsförvaltningens ledningsgrupp samt på den förvaltningsövergripande samverkanskommittén.

### 7 Utvärdering

Denna överenskommelse bör fortlöpande utvärderas under det första året samt därefter sker årligen utvärdering av övningsskolorna/övningsförskolorna. Detta ska ske inom samverkanssystemet såväl lokalt som i förvaltningsövergripande samverkanskommitté med början efter läsåret 2015/16.

