

Medarbetarsamtal, medarbetarenkät samt löneöversyn

Du har årliga samtal med din chef, samt har
möjlighet att vara delaktig och påverka
ditt arbete.

Stöd vid verksamhetsförändring och arbetsbrist

Vid eventuell uppsägning på grund av arbetsbrist
kan du under omställningstiden få coaching till ett
nytt arbete och ekonomiskt stöd.

Tjänstepension

En del av din nuvarande lön avsätter arbetsgivaren
till tjänstepension. En slags framtida lön som
kompletterar den allmänna pensionen.

25-årsuppvaktning

När du arbetat 25 år vid Örnsköldsviks Kommun
får du en gåva som är värd 3 500 kronor.
Den överlämnas vid en gemensam jubileumsfest.

Vissa av dessa förmåner är kollektivavtalsreglerade.

Detta är en övergripande sammanställning.

**Mer information om enskilda förmåner och villkor
hittar du på Örnskom, kontakta din närmaste chef
eller personalavdelningen.**

Välkommen till oss! Och du som redan är här - Tack för att du väljer att stanna.

Som arbetsgivare ska Örnsköldsviks
kommun vara en öppen, jämställd
och attraktiv kommun.

Hos oss kommer medborgaren alltid
först och det gör att vi utgår från
människors lika värde och ser
olikheter som en tillgång.
Varje dag.

**Örnsköldsviks kommun
Kommunledningsförvaltningen
Personalavdelningen
HBTQ-certifierad**

Telefon: 0660 - 880 00
www.ornskoldsvik.se

Foldern producerad: 2015-12-11 asi
Reviderad: 2016-12-01



**ÖRNSKÖLDSVIKS
KOMMUN**

Flexibla arbetstider

Heltidsanställda med ordinarie arbetstid på årsbasis av 40 timmar per vecka, kan ha rätt att påverka arbetstiden genom flexibel arbetstid utifrån verksamhetens behov.

I de verksamheter där det är möjligt arbetar du in en kvart om dagen och har i gengäld 45 minuter kortare arbetsdagar sommartid samt arbetsbefrielse vissa halv- och klämdagar under året.

Semester

Du har rätt till semester direkt det år du arbetar in den. Viss del kan tas ut i timmar för ledighet under del av dag. Du får 25 dagar (<39 år), 31 dagar (40 år) och 32 dagar (50 år).

Har du månadslön utbetalas även semesterdagstillägg (kan växlas till 5 respektive 6 extra lediga dagar) för varje uttagen semesterdag. Du har rätt att spara upp till 40 semesterdagar utan begränsning i flera år. Har du lön under ett visst belopp får du dessutom semesterlönetillägg.

Kompetensutveckling

Din utveckling planeras utifrån verksamhetens behov och ditt intresse. Vidareutbildar du dig inom vissa högskolekompetenser kan kommunen ge ett studiestöd.

Vidareutbildar du dig på fritiden kan kommunen bekosta kurslitteratur och resor om kompetensen är till gagn för verksamheten. Traineeprogram finns för blivande chefer samt för nyexaminerade akademiker.

Företagshälsa

Vår externa partner Previa, arbetar bl.a. förebyggande med arbetsmiljö samt rehabilitering i grupp eller individuellt.

Löneväxling

Alla tillsvidareanställda medarbetare har möjlighet att avstå en del av lönen mot extra avsättning i pensionsförsäkring.

Hälso- och friskvård

Du får en motionstimma i veckan på arbetstid där verksamheten tillåter och varje år ett ekonomiskt bidrag till friskvårdsaktiviteter och motion.

Du kan också få ”sluta-röka-stöd” (ekonomisk ersättning).

Hälsofrämjande insatser på arbetsplatserna

Alla arbetsplatser uppmantras att ha ett hälsofrämjande arbetssätt och att stärka hälsan hos medarbetarna.

Som resurser finns Hälsoinspiratörerna och Hälsoutvecklare.

Hälsokontroll

Du har möjlighet till hälsokontroller, om nödvändigt under arbetstid med bibehållen lön, vid exempelvis:

- regelmässiga hälsoundersökningar
- synundersökning för arbetsglasögon
- blodgivning
- mammografi och röntgenundersökningar
- akuta förstagångsbesök hos tandläkare
- gynekologisk hälsokontroll

Personalföreningar

Du får tillgång till idrottsföreningen IF ÖKA och Nolaskogs konstklubb. Hela arbetslaget har möjlighet att se MoDo Hockeys hemmamatcher.

Ledighet med lön för enskilda angelägenheter

Ledighet kan ges efter beslut av chef vid exempelvis nära anhörigs allvarliga sjukdom eller bortgång.

Tjänstnedsättning

Nedsatt tjänst kan du få om du är tillsvidareanställd på heltid och har fyllt 62 år. Kommunen betalar in 100 % tjänstepension, du får 90 % av tidigare lön och du arbetar 80 %.

Föräldrapenningtillägg

Tillägget får du i samband med första tillfället av föräldraledighet, med cirka 10 % av ditt lönebortfall i max 180 dagar. Du har också rätt att besöka mödravårdscentralen vid två tillfällen utan lönebortfall.

Om din inkomst är högre än maxersättning från Försäkringskassan finns möjlighet till utfyllnad vid föräldraledighet.

Kollektivavtalsförsäkringar AFA/KPA

Vid dödsfall kan dina efterlevande ha rätt till ersättning.

Vid sjukdom ges ytterligare ca 10 % dag 91–360. Är du timanställd kan du ha rätt till detta redan från dag 15.

Månadsersättning kompletterar sjukersättningen.

Vid arbetsskada kan ersättning ges för kostnader och inkomstbortfall utöver den ersättning som utbetalas av Försäkringskassan.

Lön vid sjukdom

Du får sjuklön med 80 procent av din lön de första 2-14 sjukdagarna. Är du sjuk längre får du från kommunen 10 % av lönebortfallet från 15:e till 90:e dagen utöver sjukpenning från Försäkringskassan.

Om din inkomst är högre än maxersättning från Försäkringskassan finns möjlighet till utfyllnad vid sjukdom.

Bidrag till sulor eller skor

Du som är tillsvidareanställd har möjlighet att få bidrag till ortopediska sulor eller skor.