



Policy mot mutor och jäv

Antagen av kommunfullmäktige 2014

Antagen av: Kommunfullmäktige § 71, 2014-04-28	Dokumentnamn: Policy mot mutor och jäv	Ärendebeteckning: Kst/2014:167 Översyn och förslag på internt arbetsätt vid misstankar om oegentligheter
Dokumentägare: Kommundirektör	Dokumentansvarig: Kommunjurist	Publiceras: Örnkom www.ornskoldsvik.se
Ersätter dokument: Riktlinje för att förebygga motor och jäv. KF § 93/2007	Revideras: Vid behov	Utvärderas: Vid behov



I Örnsköldsviks kommunkoncern arbetar vi på våra kommunmedborgares uppdrag. Vi som är verksamma antingen som medarbetare eller förtroendevalda har ett särskilt ansvar att upprätta kraven på saklighet och opartiskhet så att inte medborgarnas förtroende för kommunen och rättssamhällets försvagas.

Inom det offentliga handlägger vi ärenden och sköter uppgifter som ofta har stor betydelse för enskilda människor eller företag. En grundförutsättning är att vi aldrig agerar på ett sådant sätt att förtroendet för myndigheten, styrelser, nämndernas eller förvaltningarnas saklighet eller opartiskhet kan rubbas.

I Örnsköldsviks kommunkoncern ska det vara klart för var och en av våra anställda och förtroendevalda vad krävs av dem i sina roller.

- Anställda och förtroendevalda i Örnsköldsviks kommunkoncern verkar på medborgarnas uppdrag och ska iaktta saklighet och opartiskhet i sin tjänsteutövning.
- Anställda och förtroendevalda ska därför handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att ha påverkats av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete genom att ev. ta emot otillbörliga gåvor eller förmåner från företag eller privatpersoner som de har koppling till i sin tjänst.
- I alla sammanhang ska ett sådant förhållningssätt iakttas att det inte kan förekomma risk för att företrädare för kommunkoncernen gör sig skyldiga till givande eller tagande av förmån eller muta.
- Den som är anställd eller representerar kommunkoncernen bör beakta varje förmån som otillbörlig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen.
- Lagreglerna om jäv för offentligt anställda finns bland annat i förvaltningslagen och i kommunallagen. Reglerna talar om när en anställd eller förtroendevald ska anses ha ett sådant intresse i ett ärende att hans eller hennes opartiskhet kan ifrågasättas.
- Jävsreglerna gäller vid all ärendehantering och riktar sig till den som på något sätt kan påverka dess utgång. I första hand gäller reglerna beslutande och föredragande, men även den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut men sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.
- Varje förvaltning, bolag, stiftelse och nämnd som förvaltas eller ägs av Örnsköldsviks kommun som helhet eller del ansvarar för att informera sina anställda och förtroendevalda om de lagar som gäller och hur de ska tillämpas inom den egna verksamheten.