

Arbetsordning för minoritetsrådet

Samråd med nationella minoriteter i Örnsköldsviks kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2016-02-29 § 11

Vision

Örnsköldsviks kommuns vision är ”Framtidens och möjligheternas Örnsköldsvik, en hållbar och tillgänglig kommun med ung tillväxt - att leva i, att arbeta i och att besöka”. (Antagen av kommunfullmäktige 2015-06-15.)

Grundsyn

Grundläggande för minoritetsrådet är att människor är olika men att alla är lika mycket värda oavsett språk- och kulturbakgrund och diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Olikheterna människor emellan berikar och är en tillgång för samhället och alla människors kunskaper och färdigheter ska tas tillvara. Örnsköldsviks kommun är en plats för alla. Här ges alla möjligheter att utifrån sina förutsättningar leva, bo, arbeta, utbilda sig och vid behov få omsorg av god kvalitet.

De nationella minoritetsspråken och -kulturen är en del av det svenska kulturarvet och ska ges möjligheter till att läras, användas, bevaras och utvecklas. Att behålla och utveckla sitt språk och sin kulturella identitet är en mänsklig rättighet.

Definition av nationell minoritet

I regeringens proposition (1998/99:143, s 31) definieras att en grupp för att räknas som en nationell minoritet i Sverige ska ha:

- en uttalad samhörighet och en (till antalet i förhållande till resten av befolkningen) icke dominerande ställning i samhället
- en religiös, språklig, traditionell och/eller kulturell tillhörighet
- en vilja och strävan att behålla sin identitet
- historiska eller långvariga band med Sverige

Judar, romer, samer, sverigefinnar och tornedalingar uppfyller dessa kriterier. Inom respektive grupp finns en religiös, språklig, traditionell och/eller kulturell tillhörighet och en önskan att behålla sin identitet.

Syfte

Syftet med minoritetsrådet är:

- att stärka de nationella minoriteternas rätt till inflytande i frågor som berör dem
- att synliggöra och tillgodose de nationella minoriteternas behov i samhället
- att stärka de nationella minoriteternas lagstadgade rättigheter i Örnsköldsviks kommun (Språklagen [2009:600], lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk [2009:724], 5 kap. 6 § socialtjänstlagen [2001:453], 10 kap. 7 § skollagen [2010:800], 5 § bibliotekslagen [2013:801])
- att arbeta för att informationen om minoriteternas rättigheter och hur de i praktiken tillgodoses når både målgruppen och allmänheten

Mål

Målet med minoritetsrådet är att kontinuerliga samråd ska ske med den berörda nationella minoriteten för att skapa ökad delaktighet i frågor som berör dem.

Arbetsuppgifter för minoritetsrådet

Arbetsuppgifter som kan bli aktuella för rådet är:

- Särskilt viktiga frågor för rådet att diskutera är de som rör barnomsorg, utbildning, äldreomsorg, ungdomsfrågor, biblioteks- och annan kulturverksamhet samt information och kommunikation
- Ge förslag på hur statsbidrag till förvaltningsområde ska användas
- Utveckla informationen kring minoritetsrådets arbete
- Delta/medverka vid information och utbildningstillfällen externt och internt
- Medverka vid utvärdering och revidering av kommunens strategi och policy för arbetet med nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Svara på remisser och yttra sig i beslutsärenden i frågor som berör nationella minoriteter
- Medverka med referenspersoner i större utredningar och projekt som berör nationella minoriteter

Minoritetsrådets sammansättning

Minoritetsrådet består av representanter från politiken och representanter från de nationella minoritetsgrupperna. Kommunstyrelsen utser tre ledamöter och tre ersättare till rådet ur kommunstyrelsen. Från respektive nationell minoritetsgrupp där kommunen ingår i ett förvaltningsområde utses fyra representanter och fyra ersättare. Den största föreningen inom minoriteten är garanterad två av dessa platser. För övriga nationella minoritetsgrupper utses en representant och en ersättare. Vid förhinder ansvarar den ordinarie representanten att informera sin ersättare om deltagande.

Representanterna utses för samma period som de politiska mandatperioderna. Nominering av deltagare från de nationella minoritetsgrupperna sker på de öppna samråden och därefter tas beslut om godkännande av kommunstyrelsen.

Minoritetsrådet har möjlighet att adjungera ytterligare personer och organisationer som kan tillföra rådet viktig information. Vid behov adjungeras politiker från berörda nämnder in till rådet.

Kommunens minoritetssamordnare är föredragande och därmed ständigt adjungerad till minoritetsrådets möten.

Vid minst ett tillfälle varje år, bjuds samordnaren för minoritetsfrågor på landstinget Västernorrland in till dialog kring gemensamma frågor om nationella minoriteter och förvaltningsområden.

Ordförande

Kommunstyrelsen utser ordförande i minoritetsrådet.

Sekreterare

Kommunen ansvarar för att det finns nödvändigt sekreterarstöd.

Antal sammanträden

Minoritetsrådet sammanträder en till två gånger per år.
Öppna samråd sker en gång per år med respektive nationell minoritet.

Arbetsutskott

För att bereda ärenden som ska tas upp i minoritetsrådet kan rådet inom sig utse ett särskilt arbetsutskott. Representation i arbetsutskott består av ordförande, minoritetssamordnare och en representant från respektive minoritet.

Öppna samråd

Enligt 5 § i lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (2009:724) ska förvaltningsmyndigheter ge samtliga nationella minoriteter möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med representanter för minoriteterna i sådana frågor.

Minoritetsrådet ska därför bjuda in till ett öppet samråd per år med respektive nationell minoritet. Dessa samråd ska arrangeras av kommunen för att vara neutrala. De öppna samråden bör anordnas på bibliotek eller andra offentliga platser och annonseras på minoritetsspråket och på svenska i lokalpressen.

Arvoden

För förtroendevalda och tjänstemän från offentliga myndigheter som ingår i minoritetstrådet gäller att man lyfter ersättning för deltagandet från sin egen organisation.

Ledamöter och ersättare som representerar någon av de nationella minoriteterna, som är närvarande vid rådets sammanträden, erhåller sammanträdesarvode, traktamente och reseersättning enligt regler för förtroendevalda som fastställts av kommunfullmäktige.