



# Riktlinjer för barnomsorg på obekväm arbetstid

<b>Dokumentnamn:</b> Riktlinjer för barnomsorg på obekväm arbetstid		<b>Ärendebeteckning:</b> Bin/2017:513
<b>Dokumentägare:</b> Verksamhetschef förskolan	<b>Dokumentansvarig:</b> Kvalitetsledare	<b>Publiceras:</b> <a href="http://www.ornskoldsvik.se">www.ornskoldsvik.se</a>
<b>Ersätter dokument:</b>	<b>Revideras:</b> Vid behov	<b>Utvärderas:</b> Årligen
<b>Relaterade dokument:</b>		
<b>Målgrupp:</b> Medborgare, Bildningsförvaltningen		

## **Riktlinjer för barnomsorg på obekväml arbetstid**

Kommunen ska sträva efter att erbjuda omsorg för barn under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds i den omfattning det behövs med hänsyn till föräldrars förvärvsarbete och familjens situation i övrigt för barn vars vårdnadshavare har behov av barnomsorg och inte själva kan ordna omsorgen (25 kap. 5 § skollagen). Sådan omsorg bör erbjudas från och med ett års ålder till och med vårterminen det år barnet fyller 13 år.

Örnsköldsviks kommun erbjuder barnomsorg på obekväml arbetstid till vårdnadshavare som har sin ordinarie arbetstid förlagt på kvällar, nätter och helger. Med barnomsorg på obekväml arbetstid avses tider då ordinarie förskole- och fritidsverksamhet är stängd.

Barnomsorg på obekväml arbetstid erbjuds i dagsläget på Fröjastigen 1, Örnsköldsvik.

## **Rätt till barnomsorg på obekväml arbetstid**

Plats i barnomsorg på obekväml arbetstid erbjuds i första hand till barn folkbokförda i Örnsköldsviks kommun:

- Vårdnadshavare till barn i åldern 1–5 år som arbetar kvällar, nätter och helger då den ordinarie förskoleverksamheten är stängd.
- Vårdnadshavare till barn i åldern 6–12 år med barn inskrivna i skolbarnomsorg och arbetar på kvällar, nätter och helger då den ordinarie fritidsverksamheten är stängd.

Ensamstående vårdnadshavare, gifta eller sammanboende där båda parter arbetar på obekväml arbetstid (kvällar, nätter och helger) kan ansöka om plats på barnomsorg på obekväml arbetstid. Med sammanboende menas de som är folkbokförda eller bor på samma adress. Sammanboende jämfställs med förälder/vårdnadshavare om han/hon sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande.

Vårdnadshavare som har gemensam vårdnad, men är folkbokförda på olika adresser, förväntas att gemensamt lösa barnets behov av tillsyn på obekväml arbetstid.

Vårdnadshavare har inte rätt till barnomsorg på obekväml arbetstid under föräldraledighet, sjukdom, semester eller annan ledighet.

Behov av barnomsorg på obekväml arbetstid ska vara regelbunden. Tillfälliga placeringar under sommaren görs inte.

Särskild prövning av behov av barnomsorg på obekvämtid görs i samband med ansökan om plats. Prövningen görs utifrån ett barnperspektiv.

Plats i barnomsorg på obekvämtid upphör vid föräldraledighet och måste sökas på nytt vid behov.

## **Barnets vistelsetid**

Ramtiden för barnomsorg på obekvämtid är 14:00 – 07:00 måndag till och med torsdag. Fredag 14:00 – måndag 07:00 finns heldygnsomsorg vid behov. Omsorg erbjuds inte julafton och nyårsafton.

Barn som placerats i omsorg på obekvämtid skolas in under en tid. Inskolningstiden kan variera utifrån barnets individuella behov. Vårdnadshavare deltar i verksamheten efter överenskommelse med personalen. Inga inskolningar görs i juni-juli. För placeringar i augusti krävs att ansökan om behov av barnomsorg på obekvämtid gjorts senast 1 april.

Middag serveras kl. 17.30. Ingen frukost serveras vardagar. Kvällsfika serveras under kvällen.

Vistelsetiden i barnomsorg på obekvämtid utgår från vårdnadshavares arbetstid tillsammans med restid till och från arbetet. Barnens schema styrs således av vårdnadshavares arbetstid, vilket innebär att barnet är ledigt när vårdnadshavare är ledig. Barnen har möjlighet att vara i verksamheten under den tid vårdnadshavare behöver sova för att få en dygnsömn motsvarande 8 timmar.

Schema för barnets vistelsetid ligger till grund för personalens arbetsschema och ska lämnas månadsvis i förväg, gällande minst en månad åt gången. Ändringar av schema under pågående månad kan endast göras om verksamhetens planering tillåter det.

Arbetstidsändringar ska styrkas med intyg från arbetsgivaren.

Om barnet insjuknar på förskolan kontaktas vårdnadshavare som därefter hämtar sitt barn så snart som möjligt.

De vårdnadshavare som har sina barn placerade på annan förskola eller skolbarnsomsorg under dagtid ansvarar själva för transport till nattöppen verksamhet.

Verksamhetsutveckling sker 3-4 dagar per år. Dessa dagar erbjuder kommunen ingen verksamhet. Vårdnadshavare informeras i god tid när dessa är inplanerade. Ingen reducering av avgiften sker.

## **Ansökan om plats**

Ansökan om barnomsorg på obekväm arbetstid görs på särskild blankett. Blankett finns att hämta för utskrift på [www.ornskoldsvik.se](http://www.ornskoldsvik.se).

### **Ansökan skickas till:**

Bildningsförvaltningen  
Barnomsorgsadministrationen  
Järnvägsgatan 6  
891 88 Örnsköldsvik

Efter att kommunen tagit emot och behandlat ansökan registreras ansökan. Bekräftelse om att ansökan tagits emot skickas därefter till vårdnadshavare.

Erbjudande om plats ges så snart en plats finns tillgänglig.

Vårdnadshavare som anmäler behov av omsorg på obekväm arbetstid ska styrka behovet med

- Arbetsgivarintyg
- Arbetstidsschema - Schema som visar behovet av omsorg

Intyg skickas till barnomsorgsadministrationen i samband med ansökan.

Om schema/intyg från arbetsgivare inte inkommit inom 2 veckor från ansökningsdatum, förutsätts att behovet har upphört och ansökan tas då bort ur kön.

## **Uppsägning av plats**

Verksamheten har en månads uppsägningstid. Uppsägning ska göras skriftligt för både fritidsbarn och förskolebarn.

Om barnet slutar på förskolan och börjar på fritidshem har barnet automatiskt kvar sin placering i barnomsorg på obekväm arbetstid.

## **Avgifter**

Kostnaden för omsorg vid obekväm arbetstid ryms inom reglerna för maxtaxa.