

**§ 188 Motionssvar, Restidsersättning för timvikarier (Kst/2014:370)****Sammanfattning av ärendet**

Föreligger motion daterad den 26 maj 2014 från Carl Tunberg (MP) angående restidsersättningar för timvikarier.

**Motionen**

I motionen föreslås att Örnsköldsviks kommun inför möjlighet för timvikarier att få restidsersättning när de förflyttar sig mellan olika timvikariat. Med nuvarande system blir förtjänsten låg när reskostnaderna är frånräknade.

**Kommunfullmäktiges tidigare behandling**

Kommunfullmäktige har tidigare, under § 125/2014 överlämnat motionen till kommunstyrelsen för beredning. Därefter har ärendet remitterats till kommunledningsförvaltningen.

**Kommunledningsförvaltningens yttrande**

Kommunledningsförvaltningen har behandlat ärendet i skrivelse daterad den 29 september 2014 varav framgår att när en timanställd anställs får denne ersättning per timme för den tid arbetstagaren utför arbete på arbetsstället. Enligt skattereglerna får inte bilersättning utbetalas till och från arbetet. Däremot får den timanställda, liksom de som är månadsavlönade, bilersättning om de under arbetsdagen är anställd på mer än en arbetsplats och måste ta sig där emellan med egen bil.

Efter samtal med ansvariga för kortidsrekrytering inom respektive förvaltning kan konstateras att det ser olika ut.

På bildningsförvaltningen får lärare som timvikarierar minst 4 timmar vid varje tillfälle.

På konsult- och serviceförvaltningen har man 3 s.k. kombinationstjänster som ska "vikariera" inom städ och kök. Dessa täcker inte samtliga vikariat och då blir det Vikariebasen som hjälper till att rekrytera timvikarier. Svårigheten är att rekrytera personal till ytterområdena.

På välfärdsförvaltningen finns ett antal tillsvidaretjänster som har s.k. poolpass och på dessa pass ska man "vikariera" på andra arbetsställen då någon är frånvarande. Poolpassen har också gjort det möjligt för personalen att kunna få höjd sysselsättningsgrad. Det finns även rena pooltjänster som innebär att personalen har en tillsvidareanställning men "vikarierar" på olika arbetsplatser.

Delges:	Verkställs av:
Akt	

Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum  
2014-11-24

Blad nr  
2 (2)

### **§ 188 (forts)**

Personalavdelningen anser att kommunen inom de områden där vikariebehovet är som störst, i möjligaste mån ska tillsätta tillsvidareanställd personal som ska ta dessa "vikariat", antingen via poolpass ingående i tjänsten och/eller s.k. pooltjänster. Möjligheten kan då också finnas att erbjuda heltidstjänster till den personal som så önskar.

Med utgångspunkt från de anförda synpunkterna föreslår kommunledningsförvaltningen att motionen avslås.

### **Barn- och ungdomskonsekvensanalys**

Ärendet bedöms inte beröra gruppen för barn och ungdomar.

### **Beredande instans förslag till beslut**

Kommunledningsförvaltningens skrivelse daterad den 29 september 2014.  
Arbetsutskottets § 153/2014.  
Kommunstyrelsens § 172/2014.

### **Kommunfullmäktiges behandling**

Under kommunfullmäktiges behandling yrkar Gunnar Melin (FP) bifall till motionen. Glenn Nordlund (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Ordföranden ställer proposition på kommunstyrelsens och Gunnar Melins (FP) yrkande och finner bifall till kommunstyrelsens förslag.

### **Kommunfullmäktiges beslut enligt kommunstyrelsen förslag**

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

-----

Delges:	Verkställs av:
Akt	