

Vi lär av varandra – mentor till mentor

Bakgrund

Kommunens vision är: ”*Framtidens och möjligheternas Örnsköldsvik, en hållbar och tillgänglig kommun med ung tillväxt – att leva i, att arbeta i och att besöka*”.

Ett av kommunfullmäktiges mål är att ”Örnsköldsvik ska vara en öppen, jämställd och attraktiv kommun”.

Ett sätt att komma närmare visionen och målet är att verka för att den växande gruppen av nyinflyttade kommuninnevånare från andra länder på ett bra sätt snabbt kommer in i alla delar av samhällslivet – arbete, föreningsliv, kulturliv, friluftsliv, företagande och andra aspekter av det som gör Örnsköldsvik till en attraktiv kommun att leva i.

En förutsättning för detta – och en viktig målsättning i sig - är en ökad förståelse mellan människor med olika bakgrund vad gäller t.ex. etnicitet, kultur eller religion. Större kunskap om varandra underlättar integration och motverkar rädsla, misstänksamhet och fördomar, som i förlängningen kan leda till främlingsfientlighet och utanförskap på flera plan i samhället.

Ett sätt att öka kunskap, minska avstånd och förebygga motsättningar är att möjliggöra möten mellan människor vars vägar i normala fall inte korsas.

Starta en mentorsverksamhet

Örnsköldsviks kommun bör ta initiativ till en mentorsverksamhet, där nyanlända invandrare och svenskar som bott här en längre tid lär av varandras erfarenheter och kulturer.

Mångfald är mycket viktigt för oss i Örnsköldsvik och tanken är att denna satsning ska leda till ökad förståelse mellan människor.

Syftet är att ett ömsesidigt utbyte ska ge nyanlända, både asylsökande och andra inflyttade från andra länder, ökade möjligheter till etablering och delaktighet i samhället. Den svensktalande får nya perspektiv och kunskaper om andra kulturer. Mötet blir givande för båda parter, man blir varandras mentorer.

Kommunen kan bidra, t.ex. via verksamheten inom Mångkulturellt Centrum och/eller Asylprojektet, med engagerad personal som initierar, inspirerar och organiserar möten samt, om det behövs, en fysisk samlingspunkt för deltagarna. För att få en hållbar verksamhet med kontinuitet och varaktigt resultat utses en samordnare. I uppbyggnadsfasen krävs en större insats men på sikt ska verksamheten bli mer självgående.

Verksamheten bör utvecklas och bedrivas i samverkan med föreningar och de befintliga nätverk runt om i kommunen, som gör ett viktigt och framgångsrikt arbete för att de nyanlända kommuninnevånarna ska komma in i samhällslivet.

En målsättning bör vara att det etableras en enkel, uthållig och tydlig organisation till vilken intresserade mentorer kan anmäla sig och matchas ihop med varandra utifrån intressen,

bakgrund och behov. Programmet bör marknadsföras tydligt i lokaltidningarna och på Örnköldsviks kommuns hemsida.

Verksamhet

Inspiration till detta förslag kommer bland annat från det framgångsrika samarbetet mellan Växjö kommun och Växjö rödakorskrets i projektet Mentor till Mentor (<http://kommun.redcross.se/vaxjo/vart-arbete/mentor-till-mentor/>).

Där beskrivs på detta sätt tänkbara aktiviteter, som mentorerna kan göra tillsammans:

- Laga mat eller baka
- Vara ute i naturen
- Umgås i hemmet
- Vinter- och sommarsporter
- Besöka vänner, bekanta och släktingar
- Kulturevenemang
- Gå på stan
- Ta en fika
- Fira högtider tillsammans
- Besöka bibliotek, museum, hockey etc.

Detta är dock endast exempel. När kontakten är etablerad utformar och avgör självklart deltagarna/mentorerna själva hur de vill använda sin gemensamma tid. Målet nås när relationerna dem emellan växer fram.

Utifrån ovanstående föreslår vi att kommunfullmäktige beslutar

Att Örnköldsviks kommun startar ett mentorsprogram där nyanlända invandrare och svenskar som bott här en längre tid kan mötas för att lära av varandras erfarenheter och kulturer.

Att mentorsprogrammet utvecklas i samverkan med de föreningar och befintliga nätverk runt om i kommunen, som utgör stöd för asylsökande och andra nyanlända invandrare.

Jenny Nilsson MP



Olof Dahlberg MP



Jon Fors Stenberg MP