

TYSTNADSPLIKT

Den som är anställd, arbetar eller har ett uppdrag inom barn- och utbildningsförvaltningen, Örnsköldsviks kommun är enligt lag ålagd tystnadsplikt.

Det är alltså förbjudet att utom tjänsten lämna upplysningar om vad som i tjänsten inhämtats om enskilda personliga förhållanden genom handlingar eller genom samtal. Det är heller icke tillåtet för personalen att vid samtal med varandra beröra enskilda förhållanden, såvida detta icke är påkallat på grund av tjänsten. Exempel på personliga förhållanden som det råder tystnadsplikt för är en persons hälsotillstånd, ekonomi, problem i arbetet eller familjen och uppgifter hos psykolog eller kurator.

Om tveksamhet i enskilt fall föreligger om tystnadspliktens omfattning, bör närmaste arbetsledare/chef rådfrågas.

Överträdelse av dessa bestämmelser betraktas som tjänstefel och kan medföra dagsböter eller fängelse i högst ett år.

Försäkran om tystnadsplikt

Undertecknad.....
Namn Personnummer

försäkrar härmed att jag tagit del av ovanstående och att jag under tid då jag är anställd, arbetar eller har ett uppdrag inom barn- och utbildningsförvaltningen, Örnsköldsviks kommun och även efter avslutad anställning/uppdrag skall iakttaga gällande bestämmelser om tystnadsplikt och förvaring av handlingar rörande enskilda personliga förhållanden. Jag är medveten om det ansvar som kan följa på överträdelse av dessa bestämmelser.

Arbetsgivaren och den anställde har vardera ett underskrivet exemplar av denna försäkran.

Örnsköldsvik den...../.....20....

.....
Namnunderskrift